



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di 12 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matr. n. 2404.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 460 del 06-07-2016

DETERMINAZIONE N. 423 del 08-07-2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 16/06/2016 assunta al protocollo generale in pari data al n.20122/16, con la quale il dipendente la cui matricola è n. 2404 ha chiesto di poter usufruire di 12 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 18/07/2016, per assistere il figlio, minorenni, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno presso Istituti specializzati;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della I Direzione Avv. Anna Maria Tripodo;

VISTO il Verbale medico del 16/09/2014 dell'ASL di Messina - Commissione Medica per l'Accertamento dell'handicap – approvato dall' I.N.P.S. in data 14/10/2014, ai sensi dell'art.20 comma 1 della legge 03/08/2009 n.102, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta che il figlio del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, con revisione nel mese di luglio 2016;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 86 del 27/01/2015, con la quale il dipendente con matricola n. 2404 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il figlio;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTI i commi 5 e 6 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che il dipendente la cui matricola è n° 2404 ha già usufruito di giorni 124 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 124 giorni già usufruiti agli attuali 12 giorni richiesti, il dipendente totalizzerà giorni 136 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. Del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

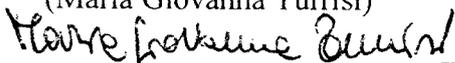
PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 2404 ad usufruire di 12 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 18/07/2016 e fino al 29/07/2016, ai sensi dell'art.4 comma 4 bis della Legge n.53/2000, introdotto dall'art.80, comma 2, della Legge n.388/2000 e dell'art.42 commi 5 e 6 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il figlio, minorenni, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata ;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell' Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)



IL DIRIGENTE

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)



VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 2404 ad usufruire di 12 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 18/07/2016 e fino al 29/07/2016, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della Legge n.53/2000, introdotto dall'art.80, comma 2, della Legge n.388/2000 e dell'art.42 commi 5 e 6 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il figlio, minorenni, convivente, riconosciuto

persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

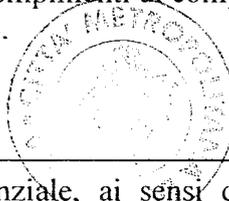
Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 2404.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 05-07-2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 6/7/16

Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F.F.
D.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO
IL DIRIGENTE F.F.
D.ssa Maria Grazia Nulli